



CENTRE
QUÉBÉCOIS
DE PNL

*Révélateur
de potentiels*

1ER FÉVRIER 2023

CONVERGENCE

CENTRE QUEBECOIS DE PNL

INTRODUCTION

Il faut développer la capacité de transformer les choses extérieures en force intérieure.

YU DAN

Dans cette période extraordinaire qui bouscule nos repères, challenge nos compétences et nous oblige à l'innovation, le temps est propice pour proposer ou pour amplifier une culture de coaching dans les organisations.

En effet, le gestionnaire-leader d'aujourd'hui, quelle que soit la taille de l'organisation dans laquelle il évolue, gagne à développer ses habiletés relationnelles, son intelligence émotionnelle, son empathie, et sa capacité à influencer avec intégrité.

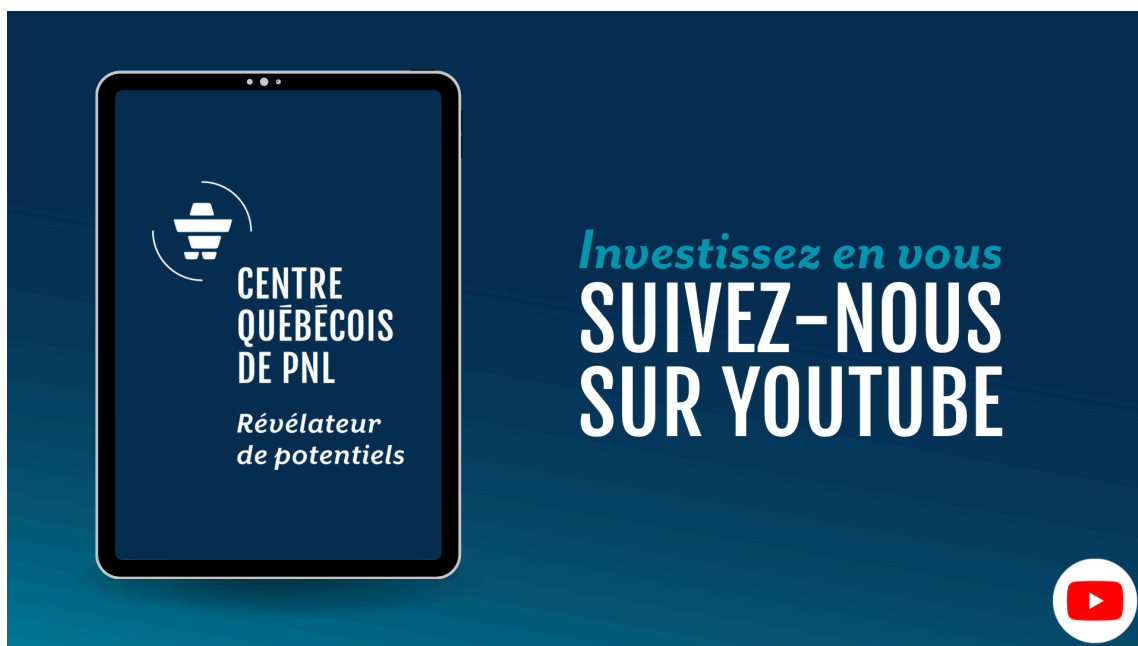
Ce sont des caractéristiques et des qualités que le coaching prône depuis de nombreuses années. Un leader-coach favorisera ainsi l'esprit de collaboration d'une part et l'agilité d'autre part, à savoir la capacité à gérer avec pro-activité, efficacité, souplesse et élégance des situations complexes et en mouvement. Cela facilitera l'orientation vers les solutions des individus et des équipes et augmentera leur autonomie au sein de l'entreprise.

En fait, nous assistons et nous faisons partie d'une révolution du leadership. Plus tôt les dirigeants l'auront compris plus tôt ils pourront devenir effectivement agiles et maintenir le cap vers une vision inspirante qui donne du sens au travail au quotidien.

Portez-vous bien,

GUILLAUME LEROUTIER

Directeur du CQPNL



Abonnez-vous gratuitement

ARTICLE DU MOIS

Vers un leadership conscient

Par Guillaume Leroutier

Le leadership est un sujet qui a déjà fait couler beaucoup d'encre.
C'est un sujet essentiel dès que l'on veut mieux comprendre la complexité de l'influence.

Exercer un *leadership conscient* est un défi exigeant pour plusieurs raisons.

En premier lieu, le leader est-il conscient de ce qu'il veut en terme d'influence?

Un leadership conscient est un leadership qui suppose de vouloir et de pouvoir *influencer avec intégrité*.

Pour pouvoir développer et entretenir des relations gagnant-gagnant, il faut avoir développé des habiletés relationnelles.

Le leader a-t-il par notamment la détermination nécessaire pour créer et maintenir un climat de confiance, pour cultiver un *mindset* orienté vers les solutions, pour s'affirmer dans le respect d'autrui?

C'est au prix de ses efforts qu'il inspirera confiance.

Confiance sans laquelle un bon niveau de cohésion est impossible dans une équipe de travail.

Le monde complexe dans lequel nous vivons aujourd'hui a considérablement augmenté la diversité de nos interactions. La complexité est le fruit de cette diversité!

On ne peut naviguer au sein de cette diversité que si l'on fait preuve de flexibilité.

Et développer sa flexibilité comportementale, cela s'apprend!

Cela passe par développer ses capacités d'observation et d'écoute en premier lieu de façon à devenir une personne attentive. Puis ses capacités de *synchronisation*, c'est-à-dire d'adaptation à autrui.

Par ailleurs, le leadership conscient s'appuie sur la *cohérence du leader*. La cohérence est la capacité à donner l'exemple.

C'est fondamentalement, cela qui nous rend crédible aux yeux d'autrui.

Et sans *crédibilité*, impossible de susciter l'adhésion, de mobiliser et d'orienter vers un but commun et d'exercer une influence saine et consciente.

Je vous souhaite une bonne réflexion!

TÉMOIGNAGES

" Guillaume Leroutier et toute l'équipe d'enseignants ont su nous transmettre leur passion du coaching ainsi que le professionnalisme exigé. C'est à mon avis essentiel à transmettre pour la qualité de pratique et responsabiliser les futurs coachs sur les éléments de compétence requis. "

- JOHANNE MELOCHE

" Ce parcours m'a profondément changé comme personne avec une attitude positive axée davantage sur l'humain. Je n'occuperai pas ce poste actuel dans mon organisation sans cette formation. Je ne serais pas capable d'influencer aussi positivement et consciemment les dirigeants. Merci au CQPNL pour ce cadeau! "

- DENIS LAFLAMME

" La qualité des enseignants, leur présence et leur générosité a permis d'enrichir la formation et ma carte du monde! Le professionnalisme, l'expérience et les connaissances des enseignants donnent une extraordinaire crédibilité à l'école. "

- JOSÉE MALONEY



Voir nos témoignages

MÉTAPHORE DU MOIS

Avis

Nasrudin se mit à haranguer les gens sur la place du marché. « Hé ! Vous autres ! Voulez-vous la connaissance sans peine, le vrai sans le faux, la réalisation sans effort, le progrès sans sacrifice ? »

En un clin d'œil, une foule immense s'était assemblée autour de lui. Et tous de crier : « Oui ! oui ! »

« Parfait ! Je voulais seulement me faire une idée. Si jamais je découvre une chose pareille, vous pouvez compter sur moi pour n'en rien vous cacher. »

Les plaisanteries de l'incroyable mulla Nasrudin – Idries Shah

Edition : Le courrier du Livre

CENTRE QUÉBÉCOIS DE PNL

4848 Avenue Papineau, H2H 1V6, Montréal

This email was sent to {{contact.EMAIL}}

You've received this email because you've subscribed to our newsletter.

[Unsubscribe](#)

Envoyé par
 sendinblue